

Ny som ledare – 2 dagar

Du får lära dig

Utbildningen innehåller konkreta verktyg och tips för hur du kan ta dig an din nya ledarroll, oavsett om du är chef, teamledare, arbetsledare, projektledare eller annan form av ledarroll i privat eller offentlig verksamhet. Du får lära dig grunderna i kommunikation och hur du leder olika personlighetstyper. Du får också grundläggande kunskaper i ett coachande förhållningssätt, konflikthantering, feedback, delegering och hur du arbetar med motivation. Likaså får du insikt i ledarskapets uppgift och hur du kan utveckla såväl ditt ledarskap som gruppen du leder.

Utbildningsdagarna består av korta teoripass varvat med praktiska övningar som kopplas direkt till arbete. Du får arbeta konkret med egna exempel från din vardag.

De verktyg och förhållningssätt du får lära dig är bl.a.

- Ledarskapets uppgift
- Vad utmärker en bra ledare
- Personlighetsprofiler – drivkrafter och fokus dig själv och hos olika medarbetare
- Kommunikation
- Coachande förhållningssätt
- Feedback
- Aktivt lyssnande
- Konflikthantering
- Motivation och eget ansvar hos medarbetarna

Målgrupp

Chefer, teamledare, arbetsledare projektledare, teamledare, mfl som är nya i sin roll eller de som inte tidigare har någon ledarutbildning

Medverkande

Göran Larsson, erfaren konsult, utbildare och coach inom ledarskap, kommunikation och coaching från Syrsa Competence Development AB. Se nedan.

Pris och start

4.300 SEK exkl. moms per deltagare för två dagars utbildning. Nästa start 27-28 mars 2019.

Information

Närmare information om utbildningen och anmälan göres till Göran Larsson, tel. 0709-212122, goran@syrsa.se. Utbildningen genomförs i Kommunförbundet Skånes fina utbildningslokaler i centrala Lund.

Hålltider alla dagarna

- 08.30 - 09.00 Samling, kaffe
- 09.00 - Kursstart
- 12.00 - 13.00 Lunch
- 14.30 - 15.00 Kaffe
- 16.30 - Avslutning

Program

Dag 1

08.30 – 09.00 - Samling, kaffe - Start 09.00

- Ledarskapets uppgift
 - Vad är ledarskapets uppgift?
 - Vad utmärker en bra ledare?
 - Vad utmärker en bra medarbetare?
- Kommunikation
 - Grunderna
 - Barriärer
 - Hur vi övervinner barriärer
 - Självinsikt och medvetenhet
 - Personlighetsprofiler
 - Så fungerar vi under stress
- Coachande förhållningsätt
 - Coachingens grunder
 - Kartbilder
 - Coacha varandra – träning i triader

Träning och övningar

16.30 - avslutning.

Dag 2

08.30 – 09.00 - Samling, kaffe - Start 09.00

- Bakspegel – reflektioner från gårdagen
- Frågeteknik
 - Som vi frågar får vi svar
 - Öppna frågor respektive slutna frågor
 - Ledande frågor respektive neutrala frågor
- Aktivt lyssnande
 - Hjälpa den du lyssnar på att tydliggöra
 - Följdfrågor
 - Kroppsspråket
 - Sammanfatta och stämma av
- Feedback
 - Ett kraftfullt utvecklingsverktyg
 - Feedbacktrappan
 - Coachande feedback
 - Feedbacksituationer
- Konflikthantering
 - Definition av en konflikt
 - Konflikters olika faser
 - Ledarens roll vid konflikter
- Motivation
 - Vad motiverar oss i arbetslivet
 - Hur man som ledare arbetar med motivation
 - Det egna ansvaret

Träning och övningar

16.30 - avslutning.

Göran Larsson från Syrsa Competence Development AB är en erfaren konsult, utbildare och coach inom ledarskap, kommunikation och coaching. Han har lång erfarenhet som ledare i linjeorganisation och inom projekt, såväl från tjänstenäringen som industrin. Han har mer än 20 års erfarenhet av kompetensutveckling både inom det privata näringslivet och offentlig verksamhet. Han är också verksam som coach sedan mer än 14 år tillbaka där han mestadels coachar ledare.

