

Vi arbetar med
ledarutveckling,
säljutveckling,
coaching och
feedback



"Vi fokuserar
på människors
framtida
potential
- inte deras
tidigare
prestation"



Välkommen
till
Syrsa!

Feedback

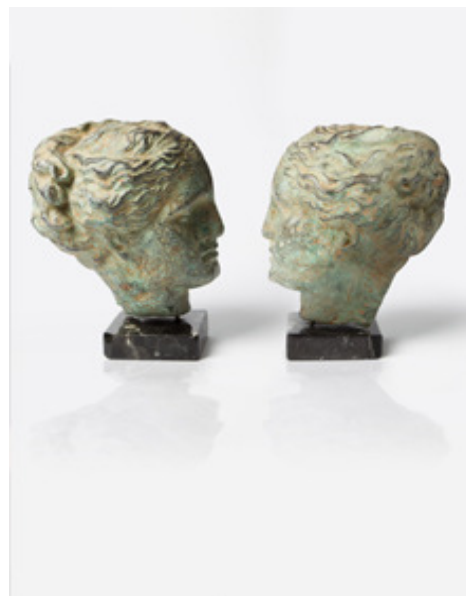
- ett kraftfullt verktyg för utveckling!

En interaktiv föreläsning från Syrsa

"I dagens föränderliga värld där företag ständigt behöver utvecklas är tydliga mål, tydlig kommunikation och tydlig feedback av avgörande betydelse för medarbetarnas och företagets utveckling och framgång"

I de flesta organisationer finns det en stor potential hos såväl ledare som medarbetare som idag inte utnyttjas. För att kunna ta vara på potentialen hos varje individ gäller det att skapa medvetenhet, egen vilja och ansvar att förbättra, förändra och utveckla. Feedback är ett fantastiskt verktyg för att skapa detta.

Med en bra utvecklad feedback-kultur, som fokuserar mer på framtida potential än på tidigare prestationer, får företaget ett kraftfullt verktyg som direkt kan kopplas till mål och resultat.



*En god feedback kultur
skapar goda relationer
som leder till utveckling*

En av de största motivatorerna i yrkeslivet är (nej, det är inte lönen) att bli sedd och bekräftad för det vi gör i vårt arbete. Feedback är det viktigaste verktyget för att se en medarbetare eller kollega, men det är också ett kraftfullt verktyg för att bli medveten om vem man är, hur man påverkar andra och vad man kan förändra och utveckla.

Feedback
- ett kraftfullt verktyg för utveckling!
En interaktiv föreläsning från Syrsa

Innehåll

- Feedback – vad är det?
- Feedback för
 - att sätta gränser
 - Utveckling
- Syfte med feedback
- Fördelar med feedback
- Feedback stegen
- Ge respektive ta emot feedback
- Olika sorters feedback
- Feedback situationer
- Från feedback till feedforward
- Hur bygga en feedbackkultur
- Feedback verktyg
- Övningar & diskussioner



Göran Larsson från Syrsa har lång erfarenhet av feedback

**En interaktiv
föreläsning
från Syrsa
på 1,5 – 3 tim.**

**Pris efter
överens-
kommelse.**

**Kontakta
Syrsa på
info@syrsa.se
0709-212122**